

Harvard diz que essas são as 8 qualidades essenciais para se ter sucesso

9 / 23

IM InfoMoney | InfoMoney
3 horas atrás



© Michael Fein/Bloomberg News InfoMoney

SÃO PAULO
- Ter
sucesso nos
seus
negócios
não é uma
jornada
simples.
Você

precisa de diversas qualidades como líder, além de muita determinação, trabalho, foco e, claro, boas ideias. Para um novo estudo da Universidade de Harvard, as estruturas de trabalho mudaram muito nos últimos 20 anos, com a globalização e a internet.

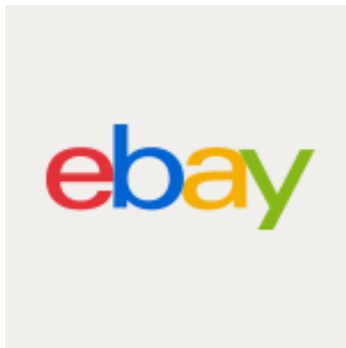
Para conseguir sucesso nesse mundo novo de negócios, existem 8 características-chave de liderança essenciais. Confira:

1) Gerenciar complexidade

Líderes que podem gerenciar complexidade

podem resolver problemas e tomar decisões em sistemas que mudam cada vez mais rápidos. Mesmo antes de qualquer informação definitiva estiver disponível, líderes efetivos devem avaliar a complexidade da situação e tomar o caminho correto de ação.

Sugerido pela Windows Store



eBay

(311 Opiniões)

Obter o
aplicativo

The eBay app
for Windows

2) Gerenciar negócios globais

Hoje é muito importante saber controlar negócios globais - algo que não teria entrado na lista 10 anos atrás. Entender o mercado global e ter noção de que você está em um é ponto-chave disso. Tem que ter noção do que acontece com consumidores, competidores, a economia e os mercados ao redor do mundo.

3) Líderes efetivos agem estrategicamente

Pensar adiante também é bastante necessário para que um líder seja efetivo. Enquanto antigamente focava-se em uma estratégia de longo prazo, atualmente é necessário um processo muito mais contínuo. Os líderes precisam estar preparados para ajustar as suas estratégias para oportunidades que emergem de repente.

4) Promovem inovação

Com o crescimento da concorrência, não há estratégia que sustente uma empresa na frente indefinitivamente. Líderes efetivos precisam ter ênfase em inovação e levar o negócio para o próximo nível sempre, independentemente de quanto sucesso aquilo já tiver naquele momento.

5) Se aproveitam de redes de relacionamento

Ter uma boa rede de relacionamento é muito bom, mas líderes efetivos usam isso não para avançar na carreira, mas para ter boas relações com "consumidores, fornecedores, parceiros estratégicos e até mesmo competidores. Líderes precisam demonstrar talento para colaboração.

6) Inspiram engajamento

Líderes de negócios conseguem fazer empregados de todos os níveis da empresa interessados e engajados em conseguir o trabalho feito, dando-lhes um senso de valor. Reter pessoal por reter pessoal não é o objetivo. É importante que o líder faça seus funcionários sentirem que fazem a diferença.

7) Desenvolvem adaptabilidade

Eles precisam entender mudanças que estão acontecendo e se mudar rápido o suficiente para conseguir se adaptar a isso. Eles olham para novas realidades com olhos frescos e conseguem conquistas excelentes oportunidades.

8) Líderes precisam ter boas habilidades de

aprendizado

O último ponto é sua habilidade de aprender. Estratégias de negócios e modelos estão evoluindo, e o líder precisa ir junto. Líderes efetivos tomam a iniciativa em alcançar oportunidades para aprender. Mas tenha em mente uma coisa: conforme o mundo está mudando, as necessidades também mudam - e não adianta pensar que essas 8 habilidades lhe servirão para sempre.